



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 14 जून, 1988/24 ज्येष्ठ, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 23 अक्तूबर, 1987

संख्या भाषा-ए 0(3)-2/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश, भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में व्युत्पत्ति-विद (एटिमालोजिस्ट) वर्ग-2 (राजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और श्रृंखला.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश, भाषा, कला एवं संस्कृति व्युत्पत्ति-विद (एटिमालोजिस्ट) वर्ग-2 राजपत्रित पद, भर्ती एवं पदोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध 'अ'

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में एटिमालोजिस्ट (व्युत्पत्ति-विद) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	एटिमालोजिस्ट (व्युत्पत्ति-विद)
2. पदों की संख्या	एक (1)
3. वर्गीकरण	वर्ग-2 (राजपत्रित)
4. वेतनमान	825-25-830/30-1000/40-1200/50-1400-60-1700 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना यथास्थिति उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले के लिए अनिवार्यः
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि या इसके समतुल्य।
 - (2) संस्कृत अनिवार्य विषय के साथ स्नातक की उपाधि।
 - (3) अंग्रेजी भाषा से हिन्दी अथवा उर्दू में अनुवाद करने का एक वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय अर्हताएं :
- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाश्रों में निपुण किए जाने के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं : हां
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा। 825—1580 रुपये के वेतनमान में कार्यरत बरिष्ठ अनुसंधान संग्रहालयों/जिला भाषा अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में पांच साल का नियमित सेवाकाल हो और पूर्व स्तम्भ में विहित अनिवार्य अर्हताएं रखता हो, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी :—

- (क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपनी कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रहे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्व-गामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जायेंगे।

- | | |
|--|--|
| <p>12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।</p> <p>13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p> <p>14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।</p> | <p>विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा मनोनीत किसी सदस्य द्वारा की जायेगी।</p> <p>जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।</p> <p>किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (क) भारत का नागरिक, या (ख) नेपाल की प्रजा, या (ग) भूटान की प्रजा, या (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांजानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवी, जयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है : |
|--|--|

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (1) आगामी देय दक्षता-रोध पार करने के लिए,
- (2) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिस ने 1 मार्च 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उस से उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष

की आयु प्राप्त नहीं की थी उस से 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी.—

(1) आगामी देय दक्षता रोघ पार करने के लिए,
और

(2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श के अपाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगो परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्धिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगो ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Bhasha A(3)-2/86, dated 23-10-87 required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 23rd October, 1987

No. Bhasha-A(3)-2/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Etymologist (Class-II Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure-I attached to this Notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts & Culture Department, Etymologist (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE—I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ETYMOLOGIST,
CLASS-II GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES ARTS AND CULTURE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Etymologist. |
| 2. Number of post | 1 (One). |
| 3. Classification | Class-II Gazetted. |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-25-850/30-1000/40-1200/50-1400-60-1700. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/ autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/ autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—The crucial data for determining the age limit would be the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case, the candidate, is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (i) Must possess Post Graduate Degree or its equivalent in Second Division in Linguistics from a recognised University;
- (ii) Should have passed Bachelor's degree with Sanskrit as an elective subject; and
- (iii) One year experience of translation from English to Hindi or Urdu.

Desirable Qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No

Educational Qualifications: Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100 % by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Senior Research Asstts./Distt. Language Officers working in the pay scale of Rs. 825—1580 with 5 years regular service in the grade and possessing the essential qualifications as prescribed in Col. No. 7(above), failing which by direct recruitment.

Note. 1.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category, post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

- | | |
|---|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | D.P.C. to be presided by the Chairman, P.S.C, or a Member thereto to be nominated by him. |
| 13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruits. | A candidate for appointment to any service |

or post must be :—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin, who has migrate from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test : and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for the Scheduled castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time :

17. Departmental Examination.

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the

Departmental examination Rules 1986 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the efficiency bar next due.
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation, with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 6 नवम्बर, 1987

संख्या भाषा-ए (3)-11/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश, भाषा, कला और संस्कृति विभाग में कनिष्ठ तकनीकी सहायक, वर्ग-3 (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश भाषा, कला और संस्कृति विभाग कनिष्ठ तकनीकी सहायक (वर्ग-3 अराजपत्रित) नियम, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध "अ"

18.1 हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम :—

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ तकनीकी सहायक। |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 680-20-700-25-850/30-1000/40-1120 रुपये |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में इन अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगे :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकृत हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातिय तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निहायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निहायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निहायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निहायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निहायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निहायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निहायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किये गये थे।

टिप्पणी.—1. आयु सीमा की गणना यथास्थिति उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी.—2. अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनिवार्य :

लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास विषय में आधुनिक भारतीय इतिहास के एक पेपर सहित द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि।

बान्छनीय अर्हताएं :

(1) राष्ट्रीय अभिलेखागार या किसी विश्वविद्यालय या दूसरे अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से अभिलेख प्रबन्ध में प्रमाण पत्र।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

0. भर्ती की पद्धति :—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो।

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया) पहले तन्गानिका, जम्बीवार, जाम्बिया, मावली, जेयरे और इथोपिया के, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिसने मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा साक्षात्कार द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो, कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कार्यों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किहीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of the Department Notification No. Bhasha-A(3)-11/86, dated 6-11-87 as required under article 348(3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 6th November, 1987

No. Bhasha-A(3)-11/86.—In exercise of the powers conferred by Proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Technical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure-I attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts & Culture, Department Junior Technical Assistant (Class III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987.

(2) These shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR TECHNICAL ASSISTANT IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ARTS AND CULTURE IN HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post	Junior Technical Assistant
2. Number of posts	2 (Two).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 680-20-700-25-850/30-1000/40-1120.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment.	Between 18 and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit if relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—The crucial date for determining the age limit should be the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

M. A. with at least 2nd division in History with Modern Indian History as one of the papers.

Desirable :

(i) Certificate in record Management from the National Archives or any University or other recognised institution.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and

suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- 8 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Age : No.
Educational qualification : No
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable.
Note.-1.—Provisions of Col. 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased or decreased.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruit. A candidate for appointment to any service or post must be :—
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Schedule Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 22 दिसम्बर, 1987

संख्या भाषा-क (3)-1/81.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इसी सरकार की समस्त संख्यांक अधिसूचना तारीख 3 जून 1982 द्वारा अधिसूचित और समय समय पर यथा संशोधित निदेशालय हिमाचल प्रदेश भाषा कला, एवं संस्कृति में, परिरक्षण सहायक वर्ग-3 (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति निदेशालय में परिरक्षण सहायक वर्ग-4 (अराजपत्रित) (द्वितीय संशोधन) नियम 1987 है।

(2) ये, हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध में संशोधन.—परिरक्षण सहायक वर्ग-3 (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1985 जिसे इस में इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है। क उपबन्ध-1 के स्तम्भ-1 के स्तम्भ 2 और 6 में विद्यमान

प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रति स्थापित की जाएंगी :

"स्तम्भ 2	3 (तीन)"
"स्तम्भ 6	18 से 32 वर्ष"

3. उपबन्ध 1 के स्तम्भ 7 में उक्त नियम के शीर्षक वांछनीय अर्हताओं के अधीन निम्नलिखित उपबन्ध समाविष्ट किए जाएंगे :—

"सांस्कृतिक सम्पदा के परिरक्षण के लिए राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ या भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार से या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से सांस्कृतिक परिरक्षण में प्रमाण-पत्र।"

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव
वित्तियुक्त एवं सचिव,
हिमाचल प्रदेश।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Bhasha-Ka(3)-11/81, dated 12-12-1987 as required under Article 348(3) of the Constitution of India.]

Shimla-2, the 22nd December, 1987

No. Bhasha-Ka(3)-11/81.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of Preservation Assistant, Class-III Non-Gazetted in the Directorate of Languages & Culture, Himachal Pradesh notified vide this Department Notification of even number dated the 3rd June, 1982 and amended, from time to time namely:—

1 *Short title and Commencement.*—(1) These Rules shall be called the Recruitment and Promotion Rules for the post of Preservation Assistant (Class-III Non-Gazetted) in the Directorate of LAC (Second Amendment, Rules) 1987.

2. These shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Amendment in Annexure 12.*—For the existing entries in Columns 2 and 6 of Annexure-I to the Recruitment and Promotion Rules for the post of Preservation Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Rules, 1985, (Hereinafter called "the said Rules") the following entries shall be substituted :—

"Column 2	Three
Column 6	18 to 32 years"

3. In Col. 7 of Annexure-I under heading "Desirable qualifications" of the said rules, the following provisions shall be added :—

"Certificate in cultural preservation from National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow or National Archives of India or from any other recognised institution."

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary LAC.

